

# CDU Fraktion

## Kreistag Landkreis Oder – Spree

### Antrag zum Kreistag am 08.12.2021

Der Landrat wird beauftragt ein Personalentwicklungskonzept zu erarbeiten, welches einer modernen, digitalunterstützten und arbeitnehmerfreundlichen Verwaltung gerecht wird. Die Vorzüge einer Kreisverwaltung unter der Berücksichtigung der Entwicklungsmöglichkeiten sind hierbei herauszuarbeiten. Dies sollte bis zum 4.Quartal 2022 erfolgen.

#### **Begründung:**

Nicht nur die schon seit längerem unbesetzten Stellen zeigen, dass Ausschreibungen allein keinen Erfolg für eine Neubesetzung bringen. Qualifizierte Mitarbeiter suchen nach Perspektiven und einer flexiblen Arbeitswelt, welche gekoppelt mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind. Daher ist es notwendig dieses in einem Personalentwicklungskonzept erkennbar darzustellen. In der aktuellen Zeit werden Fachkräfte immer mehr umworben. Themen wie, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Work-Life-Balance sollten eine wichtige Rolle spielen.

Eine Kreisverwaltung ist aus unserer Sicht auch ein potentieller Arbeitgeber. Hier muss bereits die Werbung für eine qualifizierte und gut bezahlte Ausbildung beginnen und nach der Ausbildung, Aufstiegschancen durch Weiterbildung und Qualifizierung fortgeschrieben werden. Somit kann erreicht werden, dass junge Menschen für einen verwaltungstechnischen Beruf begeistert werden.

Altersbedingtes Ausscheiden (Eintritt in den wohlverdienten Ruhestand) aus der Verwaltung kann somit teils vorausschauend begleitet und nachbesetzt werden. Aus der Erfahrung der langjährigen Mitarbeiter können junge Mitarbeiter in einem Team gut angelernt und beruflich wichtige Erkenntnisse sammeln.

Für die Haushaltsplanung heißt das, das ein Personalentwicklungskonzept vorausschauend Beträge festschreibt und somit auch eine Verpflichtung entsteht, diese Personalentwicklung voranzutreiben.

Günter Luhn  
Fraktionsvorsitzender  
CDU- Fraktion