

Buero Kreistag - Anfrage "Umsetzung der Investitionsvorhaben im Jahr 2022 und den folgenden Jahren"

Von: Sascha Gehm
An: fraktion-fdp-bja-bvfo@gmx.de
Datum: 08.02.2022 10:32
Betreff: Anfrage "Umsetzung der Investitionsvorhaben im Jahr 2022 und den folgenden Jahren"
CC: Buero Landrat; Buero Kreistag; Annett Matuschak
Anlagen: 22-02-07 Folie Personal Amt 65.pdf

Sehr geehrter Herr Fraktionsvorsitzender,
sehr geehrte Damen und Herren,

auf Ihre o.g. Anfrage vom 20.01.2022 übersende ich Ihnen zunächst einen Auszug aus der Präsentation zur Haushaltsplanung im Ausschuss für Bauen, Ordnung und Umwelt. Hier hatten wir bereits mit dem damaligen Stand zur aktuellen Personalsituation im Amt für Infrastruktur und Gebäudemanagement berichtet. Für die Umsetzung der Investitionsvorhaben des Landkreises ist vor allem die personelle Situation in diesem Amt entscheidend. Sollten Sie darüber hinaus Auskunft zu den anderen Ämtern des Dezernats III wünschen, bitte ich um eine kurze Mitteilung.

Auf Basis der Folie würde ich gern ein ausführlicheres Update geben. Von oben beginnend wird die der Amtsleiterin zugeordnete führungsunterstützende Mitarbeiterin Projekte/Organisation voraussichtlich für ca. 1,5 Jahre ausfallen. Hier läuft aktuell eine interne Ausschreibung für eine befristete Vertretung. Der im Stellenplan vorgesehene Sachbearbeiter Archikart kann erst mit dem im Haushaltsbeschluss enthaltenen Beschluss über den Stellenplan ausgeschrieben werden. Durch diese Stelle sollen sich die Architekten und Ingenieure im Sachgebiet stärker auf ihre Kernaufgaben konzentrieren können.

Im Sachgebiet kreisliche Infrastruktur besteht aktuell vor allem bei den SB Radwegebau eine erhebliche Vakanz. Allerdings konnte diese verringert werden, da zum 01. April ein neuer Mitarbeiter anfangen wird. Wir beabsichtigen, auch die dritte Stelle zu besetzen. Die Sicherstellung der Investitionen in diesem Bereich erfolgt vor allem durch Prioritätensetzung und unterliegt grundsätzlich nicht dem gleichen Termindruck wie der Hochbau, da sich die Kreisstraßen durch die sehr gute Arbeit der Kollegen der letzten 30 Jahre grundsätzlich in einem guten bis sehr gute Zustand befinden. Zusätzliche Investitionsprojekte, etwa aus dem Vorhaben der Abstufung von Landesstraßen des grünen Netzes, müssen entsprechend der tatsächlich vorhandenen personellen Ressourcen eingetaktet werden.

Das Sachgebiet Hochbau steckt mitten im Generationenwechsel. Gleichzeitig sorgt die anhaltend gute Konjunktur für einen Nachfragemarkt insbesondere für Ingenieure und Architekten. Mehrere Ausschreibungen waren zuletzt ohne Ergebnis geblieben. Daraufhin hat die Verwaltungsleitung beschlossen, die Attraktivität des Landkreises als Arbeitgeber in diesem Bereich durch die Zahlung einer Fachkräftezulage zu erhöhen. Mit der letzten Ausschreibung konnten gleich vier geeignete Bewerber gefunden werden. Es ist beabsichtigt, allen diesen Bewerbern ein Angebot zu unterbreiten, um über vorgezogene Altersabgänge eine temporäre Überbesetzung zu erreichen. Hierdurch könnten liegengebliebene Aufgaben nachgeholt, eine fundierte Einarbeitung sichergestellt und eine "Fluktuationsreserve" eingerichtet werden. Ob alle 4 Bewerber das Angebot annehmen werden, ist heute noch nicht absehbar. Hier wirkt sich insbesondere das Gehaltsgefälle zwischen freier Wirtschaft und öffentlichem Dienst aus.

Auch für die Sachgebietsleitung wird in absehbarer Zeit eine Nachfolge erforderlich werden. Hier war beabsichtigt, bereits im ersten Quartal 2022 eine Nachbesetzung vorzunehmen. Leider konnte hier bislang keine geeignete Besetzung gefunden werden. Wir streben daher eine erneute Ausschreibung der Stelle an.

Die Stelle SB CAD/BIM soll mit dem Stellenplan für 2022 neu geschaffen werden und ist zunächst befristet. Sie dient der Vorbereitung der Digitalisierung des Bauablaufs und ist damit von strategischer Bedeutung.

Im Team Technisches Gebäudemanagement sind insbesondere bei den Hausmeistern immer wieder Stellen nachzubeseetzen. Bislang haben sich auf die Ausschreibungen aber regelmäßig gute Kandidaten beworben.

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass die personelle "Durststrecke" - insbesondere im Hochbau - durch die ergriffenen Maßnahmen einstweilen überwunden werden kann. Erste Anzeichen für ein Abkühlen der Konjunktur im Bauwesen wirken sich ggf. auch schon auf die Bewerberlage aus. Neben der Gewinnung neuer Mitarbeiter erfordert das Halten von Kollegen eine ständige Anstrengung. Arbeitnehmer, die den Großteil ihres Berufslebens beim selben Arbeitgeber verbringen, sind insbesondere in den jüngeren Generationen selten.

Aus heutiger Perspektive ist der ambitionierte Investitionsplan des Landkreises in der mittelfristigen Haushaltsplanung mit dem dann zur Verfügung stehenden Personal zu realisieren. Gleichwohl ist bei Aufnahme neuer Vorhaben in die Prioritätenliste immer mitzudenken, dass diese je nach Realisierungszeitraum zu Personalmehrbedarfen führen können. Zudem müssen künftige, außerplanmäßige Abgänge zeitnah nachbesetzt werden.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung

Sascha Gehm
1. Beigeordneter

Landkreis Oder-Spree
Dezernat Bauen, Ordnung und Umwelt
Breitscheidstraße 7
15848 Beeskow

Telefon: [03366 / 35-1100](tel:03366/35-1100)
Telefax: [03366 / 35-1111](tel:03366/35-1111)
E-Mail: sascha.gehm@landkreis-oder-spree.de

Die eMail-Adressen der Kreisverwaltung des Landkreises Oder-Spree dienen dem Empfang einfacher Mitteilungen ohne Signatur und/oder Verschlüsselung. Für rechtsverbindliche Erklärungen und Anträge, die nach geltendem Recht der Schriftform bedürfen und nur durch ein elektronisches Dokument in Verbindung mit einer qualifizierten elektronischen Signatur ersetzt werden könnten, ist folgende E-Mailadresse eingerichtet: vps@landkreis-oder-spree.de Signierte Dokumente können bei der Kreisverwaltung Oder-Spree nur unter dieser Mailadresse verarbeitet werden. Wenn Sie einen Antrag stellen wollen oder ein Verwaltungsverfahren abwickeln möchten, benutzen Sie bitte für die gesamte Verfahrenskorrespondenz die oben genannte E-Mail-Adresse. Alle anderen bekannten E-Mail-Adressen der Kreisverwaltung Oder-Spree, von deren Ämtern und Dienststellen sowie personenbezogene E-Mail-Adressen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Verwaltung und E-Mail-Kontaktformulare stellen keinen Zugang für die rechtsverbindliche elektronische Kommunikation mit der Kreisverwaltung Oder-Spree dar. Dies gilt auch dann, wenn Sie im Laufe einer Verfahrensabwicklung eine elektronische Nachricht aus dem persönlichen Postfach einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters der Verwaltung erhalten. Andere E-Mail-Adressen als die oben genannte und sonstige elektronische Zugänge zur Kreisverwaltung Oder-Spree stehen ausschließlich für unverbindliche Anfragen und Auskünfte zur Verfügung. Verschlüsselte Mails können nicht bearbeitet werden. Rahmenbedingungen für die elektronische Kommunikation siehe www.l-os.de/vps

Amt für Infrastruktur und Gebäudemanagement

Aktuelle Personalsituation

Amtsleitung

FUNKTION	SOLL	IST
Mitarbeiter Projekte / Organisation	1	1 (bis April 2022)
Sachbearbeiter Rechnungswesen	1	1
Sachbearbeiter Archikart	1	0

SG Kreisliche Infrastruktur/ Straßenaufsicht

FUNKTION	SOLL	IST
Sachgebietsleiter	1	1
SB Straßenbau	2	2
SB Radwegebau	3	1
SB Straßenverwaltung	2	2
Straßenwärter	3	3

SG Gebäudemanagement/ Hochbau

FUNKTION	SOLL	IST
Sachgebietsleiter	1	1
SB Projektleitung	6	4
SB Bauunterhalt	2	2
SB CAD / BIM	1	0

Team Techn. Gebäudemanagement

FUNKTION	SOLL	IST
Teamleiter	2	2
Sachbearbeiter	4	4
Hausmeister	34	32